

Sectorplan Transport en Logistiek

Informatie voor werknemers

Het sectorplan voor de Transport- en Logistiek gaat over het **aanpakken van werkloosheid, behoud van vakmanschap, betere inzetbaarheid en investeringen in de toekomst**. Door (om)scholing, begeleiding van ontslagen werknemers naar nieuw werk, extra leerwerkplekken voor jongeren en mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt, zoals Wajongers en langdurig werklozen. Hiervoor stelt minister Asscher geld aan de sector beschikbaar voor de uitvoering van het plan in 2014 en 2015. Het opleidingsfonds van de sector SOOB investeert zelf ook.

Welke kansen biedt het sectorplan jou?

Verbeter jouw eigen inzetbaarheid: gezonder oud worden, ook omdat de pensioenleeftijd stijgt. Maar ook: vakbekwaamheid op peil houden, dit vergroot jouw kans om te blijven werken in de sector.

Hieronder staan de verschillende maatregelen verder toegelicht.

Werken aan inzetbaarheid: *Kun jij je werk over vijf jaar nog met gemak doen?*

De sector wil iedereen faciliteren om zo lang mogelijk productief en met plezier door te werken. Via een online 'Inzetbaarheidscheck' kan je voor jezelf nagaan hoe het met jouw inzetbaarheid staat. Wie dat wil, kan daarna gebruik maken van een coach om te werken aan bijvoorbeeld gezondheid, leefstijl of mentale fitheid. Zelf de Inzetbaarheidscheck invullen?

www.gezondtransport.nl/werknemer/inzetbaarheidscheck/

Werkloosheid aanpakken: *Blijf jij werkzaam in onze mooie sector?*

Het kabinet en de sociale partners (TLN, VVT, FNV, CNV) willen er met het Sectorplan voor zorgen dat als jij risico loopt op ontslag, je toch aan de slag kunt blijven of elders een nieuwe baan kan vinden. Vanuit het MobiliteitsCentrum transport worden werkzoekenden bemiddeld naar bedrijven. Daarbij is er speciale aandacht voor instroom van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, zoals ouderen, wajongers en langdurig werklozen.

Voor meer informatie en aanmelden ga naar www.mobiliteitscentrumtransport.nl.

Vakmanschap behouden: *Hoe houd jij je kennis op peil?*

Het plan van de transportsector zet vooral in op vakmanschap. Het op peil houden van de kennis en vaardigheden van werkloze chauffeurs is daarbij een belangrijk speerpunt. Zij worden in staat gesteld opleidingen te volgen (2.000 ex-werknemers). Verder krijgen medewerkers zonder startkwalificatie scholingsmogelijkheden aangeboden (1.400 personen). Dit kunnen bijvoorbeeld medewerkers zijn bij logistieke bedrijven en koeriers. Voor meer informatie www.mobiliteitscentrumtransport.nl

Investeren in de toekomst: *Word leerling in transport & logistiek!*

De transportsector heeft het moeilijk in deze tijd, maar kent tegelijk een vergrijsd werknemersbestand. Hiermee rekening houdend is het de verwachting dat als de economie aantrekt er snel duizenden chauffeurs nodig zijn. Daarom is afgesproken dat 1.250 jongeren het komend schooljaar zullen instromen in een tweejarige opleiding. En leerlingen krijgen een bijdrage in de kosten voor de noodzakelijke rijbewijzen. Aanmelden als leerling kan via www.vtl.nl/Instroom-detachering/ik-wil-leren-en-werken-BBL/Aanmelden.

Bedrijven worden middels een financiële prikkel gestimuleerd meer leerwerkplekken aan te bieden. Ook wordt ingezet op de kwaliteit van de leerwerkplekken door het gratis aanbieden van de praktijkopleiders training. Aanmelden kan via:

www.vtl.nl/Kenniscentrum-Transport-Logistiek/Praktijkopleider/Opleidingen/Transport-Logistiek.

Voor meer informatie over het sectorplan, neem contact op met Sectorinstituut Transport en Logistiek via info@stlwerkt.nl of 088 – 2596111.

